

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор Международного
Кувейтского университета


А. А. Байсеркеев

« 01 » сентября 2021г.

Положение об оплате труда работников Международного Кувейтского университета

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников Международного Кувейтского университета» (далее по тексту «Положение») разработано в соответствии с Уставом МКУ, Трудовым кодексом КР, законом КР «Об охране труда», законом КР «Об образовании», Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций, Нормами времени ППС МКУ, Индивидуального плана ППС МКУ и других нормативно-правовых актов, регулирующих оплату труда в Кыргызской Республике;
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на работников Международного Кувейтского университета (далее по тексту «университет»), принятых на основании приказа ректора и заключенных трудовых договоров и определяет структуру заработной платы работников и критерии установления выплат, надбавок, компенсаций и других видов оплаты труда.
- 1.3. Условия и порядок оплаты труда работников университета определяются в соответствии с действующим законодательством КР, Уставом МКУ, настоящим Положением и другими локальными нормативными правовыми актами.
- 1.4. Заработная плата работников выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, исходя из объемов работ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
- 1.5. **Формы и сроки выплаты заработной платы.** Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Кыргызской Республики (в сомах) путем перечисления на банковский счет работника не реже одного раза в месяц до 5 числа, последующего за отработанным месяцем. В исключительных случаях, по заявлению работника, могут выплачиваться авансовые выплаты.
- 1.6. Университет в пределах, имеющихся в своем распоряжении средств на оплату труда может самостоятельно устанавливать работникам дифференцированные надбавки к заработной плате.
- 1.7. В университете применяется повременно-премиальная оплата труда на основе Табеля учета рабочего времени.
- 1.8. В данном положении используются следующие основные понятия и термины:

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления выплат работникам университета за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата - вознаграждение (возмещение) за труд в зависимости от сложности, количества, качества и условий, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Тарификационный список – список профессорско-преподавательского состава МКУ, который включает в себя следующие обязательные сведения: ФИО работника, занимаемая должность, преподаваемый предмет, образование (наименование учебного заведения, № диплома о высшем образовании, дата выдачи), ученая степень (№ диплома, дата выдачи), ученое звание (№ аттестата, дата выдачи), педагогический стаж (общий педагогический стаж, педагогический стаж в вузах), размер ставки должностного оклада, количество учебной нагрузки в год, доплата за педагогический стаж, наличие почетных званий и наград и др.

2. Виды выплат, относящихся к оплате труда в МКУ.

- 2.1. В соответствии с действующим трудовым законодательством КР, университет в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет форму и системы оплаты труда (размеры должностных окладов, доплат, надбавок, премий и других видов вознаграждения за труд).
- 2.2. Заработная плата работников университета включает в себя должностной оклад, доплату за педагогический стаж, надбавку за ученую степень, доплату за ученое звание ВАК КР, доплату за ученое звание МКУ, надбавку за почетное звание «Народный» и «Заслуженный», доплату за стаж работы в МКУ, доплату за совмещение профессий, выполнение обязанностей отсутствующего работника, оплата труда за работу в выходные и праздничные дни, в ночное и сверхурочное время и выплаты стимулирующего характера (премии).
- 2.3. Заработная плата ППС МКУ по совместительству включает в себя должностной оклад, доплату за педагогический стаж, надбавку за ученую степень и выплаты стимулирующего характера (премии).
- 2.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу производится в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики.
- 2.5. Оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.
- 2.6. Удержания из заработной платы производится только в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Кыргызской Республики и иными законами.
- 2.7. Определение размеров заработной платы по основному месту работы и по внутреннему совместительству производится отдельно по каждой из должностей.

3. Система установления должностного оклада ППС МКУ

- 3.1. Система оплаты труда профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии с утвержденным Тарификационным списком ППС МКУ.
- 3.2. Размер должностного оклада ППС МКУ за одну ставку утверждается в соответствии с «Размерами должностных окладов ППС образовательных организаций высшего профессионального образования постановления правительства КР № 18 от 19 января 2011 года согласно нижеследующей таблице:

N	Наименование должностей	Должностной оклад, после вычета налогов и отчислений (сом)	Объем учебной работы в учебный год (гос вузы)	Объем учебной работы в учебный год (МКУ)
1	Профессор:			
	- имеющий ученую степень доктора наук;	8000	750ч.	600ч.

	- имеющий ученую степень кандидата наук;	7500	750ч.	600ч.
	- не имеющий ученой степени	7000	750ч.	600ч.
2	Доцент:			
	- имеющий ученую степень доктора наук;	7500	800ч.	640ч.
	- имеющий ученую степень кандидата наук;	7000	800ч.	640ч.
	- не имеющий ученой степени;	6500	800ч.	640ч.
3	Старший преподаватель:			
	- имеющий ученую степень доктора наук;	7000	800ч.	680ч.
	- имеющий ученую степень кандидата наук;	6500	800ч.	680ч.
	- не имеющий ученой степени	6000	850ч	680ч.
4	Преподаватель, ассистент:			
	- имеющий ученую степень доктора наук;	6500	850ч.	720ч.
	- имеющий ученую степень кандидата наук;	6000	850ч.	720ч.
	- не имеющий ученой степени	5500	850ч.	720ч.
5	Ассистент-стажер	5000	850ч.	720ч.

4. Размеры должностных окладов преподавателей ОСПО

- 4.1. Ставка заработной платы педагогическим работникам отделения среднего профессионального образования МКУ устанавливается в размере 6840 сом из расчета 720 часов учебной работы в год за 1 ставку.

5. Система доплаты к заработной плате за педагогический стаж ШИС МКУ

- 5.1. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате за педагогический стаж ППС МКУ и преподавателей ОСПО устанавливается в размере десяти процентов от размера должностного оклада за 5 лет стажа педагогической работы, за 10 лет - в размере двадцати процентов, за 15 и более лет - в размере тридцати процентов.
- 5.2. Перерасчет доплаты за педагогический стаж производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МКУ или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера доплат за стаж педагогической работы.
- 5.3. Ректору и проректорам, надбавка за стаж педагогической работы выплачивается за основную должность.

6. Система доплаты к заработной плате за стаж работы в МКУ

- 6.1. Размер ежемесячной доплаты профессорско-преподавательского состава МКУ и преподавателей ОСПО МКУ к заработной плате за стаж работы в МКУ устанавливается согласно нижеследующей таблице:

№	Стаж работы в МКУ	Размер доплаты после вычета налогов и отчислений в соцфонд КР (сом)
1.	от 12 лет и выше	700 (семьсот) сом

- 6.2. Перерасчет доплаты за стаж работы в МКУ производится с 01 сентября каждого учебного года на основании утвержденного списка о стаже работы в МКУ по решению соответствующей комиссии.

- 6.3. Стаж работы в МКУ исчисляется на основании записей трудовой книжки в качестве работника по основному месту работы.
- 6.4. В случае нарушения трудовой дисциплины, кодекса МКУ "Ыйман-ынсап" и других локальных нормативно-правовых актов МКУ, доплата может быть снята с момента наложения дисциплинарного взыскания по решению Комиссии по трудовой дисциплине и этике.

7. Система установления надбавок за ученую степень

- 7.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате за ученую степень в соответствии с постановлением правительства КР № 122 от 03 марта 2018 года устанавливается согласно нижеследующей таблице:

№	Ученая степень	Размер доплаты после вычета налогов и отчислений в соцфонд КР (сом)
	Доктор наук	2000 (две тысячи) сом
	Кандидат наук	1000 (одна тысяча) сом

- 7.2. Перерасчет надбавки за ученую степень производится со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени при условии предъявления подтверждающих документов в отдел кадров в течение двух месяцев.

8. Система оплаты надбавок за почетное звание «Народный» и за почетное звание «Заслуженный»

- 8.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате за почетное звание «Народный учитель Кыргызской Республики» и за почетное звание «Заслуженный учитель Кыргызской Республики» устанавливается в соответствии с постановлением правительства КР № 240 от 25 мая 2011 года согласно нижеследующей таблице:

№	Почетное звание	Размер доплаты после вычета налогов и отчислений в соцфонд КР (сом)
	"Народный"	5000 (пять тысяч) сом
	"Заслуженный"	2500 (две тысячи пятьсот) сом

- 8.2. В соответствии с постановлением правительства КР № 507 от 25 августа 2011 года Надбавка за почетное звание "Народный" и почетное звание "Заслуженный" не производится для работников МКУ по основному месту работы если профиль звания не совпадает с образовательной деятельностью.
- 8.3. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате за почетное звание «Народный артист Кыргызской Республики» устанавливается в размерах, предусмотренных для "Народного учителя Кыргызской Республики".
- 8.4. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате за почетное звание «Заслуженный тренер Кыргызской Республики» устанавливается в размерах, предусмотренных для "Заслуженного учителя Кыргызской Республики".
- 8.5. Перерасчет надбавки за почетные звания "Народный" и "Заслуженный" производится со дня присвоения при условии предъявления подтверждающих документов в отдел кадров в течение двух месяцев.

9. Система оплаты надбавок преподавателей арабского языка

- 9.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате преподавателей арабского языка граждан Кыргызской Республики рассматривается на заседании кафедры

- “Арабская филология” и устанавливается по результатам достижений работника за предыдущий учебный год.
- 9.2. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате преподавателей арабского языка граждан Кыргызской Республики утверждается приказом ректора по представлению заведующего кафедры на основании протокола заседания кафедры на один учебный год.
- 9.3. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате преподавателей арабского языка может пересматриваться ежемесячно на основании решений Комиссии по трудовой дисциплине и этике.

10. Система оплаты премий ППС МКУ

- 10.1. Размеры ежемесячных премий к заработной плате ППС МКУ устанавливаются в зависимости от качества выполнения Норм времени и “Индивидуального плана ППС” согласно нижеследующей таблице:

№	Виды работ в соответствии с должностными инструкциями	Сумма
1.	Трудовая дисциплина	
2.	Учебная работа	
3.	Учебно-методическая работа	
4.	Организационно-методическая работа	
5.	Научно-исследовательская работа	
6.	Научно-исследовательская работа студента	
7.	Воспитательная работа	
8.	Другие виды работ и поручений	

- 10.2. Индивидуальная премия устанавливается за выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией ППС.
- 10.3. Премии не выплачиваются ППС, не выполняющим виды работ в соответствии в должностной инструкцией по представлению заведующего кафедры и/или заключения Комиссии по трудовой дисциплине и этике.

11. Система оплаты труда заведующих кафедрами МКУ

- 11.1. Доплата заведующего кафедры устанавливается отдельно от педагогической нагрузки в размере 8000 сом за 4 часовой рабочий день (0,5 ставки) в качестве административного работника.

12. Размеры почасовой оплаты труда ППС МКУ

- 12.1. Ставки почасовой оплаты труда ППС, привлекаемых к проведению учебных занятий в МКУ устанавливаются согласно нижеследующей таблице:

№	Должность	Размеры почасовой оплаты труда после вычета налогов и отчислений
1.	Профессор	120 сом
2.	Доцент	100 сом
3.	Старший преподаватель	75 сом
4.	Преподаватель	60 сом
5.	Преподаватель ОСПО	60 сом
6.	Переводчик	100 сом

- 12.2. Ставки почасовой оплаты труда устанавливаются:
- лицам, имеющим почетное звание «Народный», в размерах, предусмотренных для профессоров.
 - лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный», в размерах, предусмотренных для доцентов.
- 12.3. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.
- 12.4. Надбавка за педагогический стаж работникам предприятий, учреждений и организаций, привлекаемым к педагогической работе в МКУ (совместители), выплачивается в установленных процентах к почасовой оплате труда.

13. Заключительные положения

- 13.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников Международного Кувейтского университета» вступает в силу с 01 сентября 2021 года.
- 13.2. Настоящее Положение или отдельные его разделы могут быть дополнены, изменены по мере необходимости в рамках действующего законодательства.
- 13.3. Изменение условий оплаты труда осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.